

## Plano de Trabalho Docente - 2017

## Ensino Técnico

Plano de Curso no. 206 aprovado pela Portaria Cetec – 733, de 10-9-2015, publicada no Diário Oficial de 11-9-2015 – Poder Executivo – Seção I – páginas 52-53			
ETEC:	Escola Técnica Estadual de Mairinque		
Código:	235	Município:	Mairinque
Eixo Tecnológico	Gestão e Negócios		
Habilitação Profissional:	Habilitação Profissional de Técnico em Administração		
Qualificação:	Qualificação Técnica de Nível Médio de AUXILIAR ADMINISTRATIVO		
Componente Curricular:	Ética e Cidadania Organizacional		
Módulo:	1	C. H. Semanal:	2,50
Professor:	SANDRA MARIA VICENTE NEVES CARNELOSSI ;		

**I – Atribuições e atividades profissionais relativas à qualificação ou à habilitação profissional, que justificam o desenvolvimento das competências previstas nesse componente curricular.**

Analisar a importância da responsabilidade social e sustentabilidade na formação profissional e ética do cidadão. Desenvolver atitudes éticas nas relações de trabalho.

**II – Competências, Habilidades e Bases Tecnológicas do Componente Curricular**

## Competências

1. Analisar os Códigos de Defesa do Consumidor, da legislação trabalhista, do trabalho voluntário e das regras e regulamentos organizacionais.
2. Avaliar procedimentos adequados a fim de promover a imagem organizacional.
3. Relacionar as técnicas e métodos de trabalho com os valores de cooperação, iniciativa e autonomia pessoal e organizacional.
4. Analisar a importância da responsabilidade social e sustentabilidade na formação profissional e ética do cidadão.

## Habilidades

- 1.1 Interpretar a legislação trabalhista nas relações de trabalho.
- 1.2 Interpretar o Código de Defesa do Consumidor nas relações de consumo.
- 1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário.
- 1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações
- 2.1 Identificar o contexto de aplicação dos procedimentos na organização e adequá-los, considerando os critérios dos órgãos reguladores do setor de atuação.
- 2.2 Discernir ameaças que possam comprometer a organização.
- 2.3 Potencializar as oportunidades que impactem na imagem da organização e resultem em novas relações de negócios e parcerias.
- 3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional.
- 3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais.
- 3.3 Utilizar técnicas de aprimoramento das práticas de convivência com todos os envolvidos no processo de construção das relações profissionais e de consumo.
- 4.1 Identificar e respeitar as ações de promoção de direitos humanos.
- 4.2 Aplicar procedimentos de responsabilidade social e/ou sustentabilidade na área.
- 4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.

## Bases Tecnológicas

1. Conceito do Código de Defesa do Consumidor.
2. Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo.
3. Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.
4. Imagem pessoal e institucional.
5. Definições de trabalho voluntário
  - 5.1 Lei Federal 9.608/98
  - 5.2 Lei Estadual nº 10.335/99
  - 5.3 Deliberações CEETEPS Nº1 /2004.
6. Definições e técnicas de trabalho
  - 6.1 Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades):
    - 6.1.1 de liderança
    - 6.1.2 em equipe.
7. Código de ética nas organizações
  - 7.1 Públicas
  - 7.2 Privadas.
8. Cidadania, relações pessoais e do trabalho.
9. Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.
10. Economia criativa
  - 10.1 Conceitos, estratégias e desenvolvimento.
11. Respeito à diversidade cultural e social.
12. Responsabilidade social/sustentabilidade
  - 12.1 Procedimentos para área de "Administração".

**III – Procedimento Didático e Cronograma de Desenvolvimento**

Habilidades	Bases Tecnológicas	Procedimentos Didáticos	De	Até
-------------	--------------------	-------------------------	----	-----

		Aula Inaugural	24/07/17	24/07/17
		Levantamento dos pontos principais aprendidos durante o semestre.	18/12/17	18/12/17
		Feedback das provas aos alunos e menções.	11/12/17	11/12/17
4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;	11. Respeito à diversidade cultural e social.; 12.1 Procedimentos para área de "Administração".;	Aula expositiva dialogada	04/12/17	04/12/17
		Semana de provas	27/11/17	27/11/17
3.3 Utilizar técnicas de aprimoramento das práticas de convivência com todos os envolvidos no processo de construção das relações profissionais e de consumo.;	8. Cidadania, relações pessoais e do trabalho.;	Aula expositiva dialogada	13/11/17	13/11/17
1.4 Identificar as regras e regulamentos nas práticas trabalhistas das organizações;	3. Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.;	Apresentação de seminário	06/11/17	06/11/17
2.3 Potencializar as oportunidades que impactem na imagem da organização e resultem em novas relações de negócios e parcerias.;	6.1 Gestão de autonomia (atribuições e responsabilidades).;	Aula expositiva dialogada	30/10/17	30/10/17
4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;	12. Responsabilidade social/sustentabilidade;	Aula expositiva dialogada	23/10/17	23/10/17
	5.2 Lei Estadual nº 10.335/99; 5.3 Deliberações CEETEPS Nº1 /2004.;	Aula expositiva dialogada	16/10/17	16/10/17
4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;	10. Economia criativa;	Aula expositiva dialogada	02/10/17	02/10/17
	7. Código de ética nas organizações; 7.1 Públicas; 8. Cidadania, relações pessoais e do trabalho.;	Aula expositiva dialogada	09/10/17	09/10/17
	9. Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.;	Montagem Expotec	25/09/17	25/09/17
	11. Respeito à diversidade cultural e social.;	Semana de provas	18/09/17	18/09/17
	9. Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.;	Video a História das coisas.	11/09/17	11/09/17
	10. Economia criativa; 10.1 Conceitos, estratégias e desenvolvimento.;			
	9. Declaração Universal dos Direitos Humanos, convenções e Direitos Humanos no Brasil.;	Projeto social para a APAE de Mairinque	04/09/17	04/09/17
4.1 Identificar e respeitar as ações de promoção de direitos humanos.;	10.1 Conceitos, estratégias e desenvolvimento.;			
4.2 Aplicar procedimentos de responsabilidade social e/ou sustentabilidade na área.;	12. Responsabilidade social/sustentabilidade;			
4.3 Utilizar noções e estratégias de economia criativa para agregar valor cultural às práticas de sustentabilidade.;	6. Definições e técnicas de trabalho; 6.1.1 de liderança; 6.1.2 em equipe.;	Apresentação de seminários sobre o tema.	28/08/17	28/08/17
3.1 Respeitar as diferenças individuais e regionais dos colaboradores no âmbito organizacional.;	7. Código de ética nas organizações; 7.1 Públicas; 7.2 Privadas.;			
3.2 Identificar valores e encorajar as manifestações de diversidades culturais e sociais.;	8. Cidadania, relações pessoais e do trabalho.;			
3.3 Utilizar técnicas de aprimoramento das práticas de convivência com todos os envolvidos no processo de construção das relações profissionais e de consumo.;	3. Normas e comportamento referentes aos regulamentos organizacionais.;	Pesquisa das normas e comportamentos.	21/08/17	21/08/17
2.1 Identificar o contexto de aplicação dos procedimentos na organização e adequá-los, considerando os critérios dos órgãos reguladores do setor de atuação.;	2. Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo.;	Direitos do trabalhador.	14/08/17	14/08/17
2.2 Discernir ameaças que possam comprometer a organização.;	1. Conceito do Código de Defesa do Consumidor.;			
2.3 Potencializar as oportunidades que impactem na imagem da organização e resultem em novas relações de negócios e parcerias.;	2. Fundamentos de Legislação Trabalhista e Legislação para o Autônomo.;	Video sobre CDC.	07/08/17	07/08/17
1.3 Identificar o papel da legislação no exercício do trabalho voluntário.;				
1.1 Interpretar a legislação trabalhista nas relações de trabalho.;				
		Passar as bases tecnológicas e fazer avaliação diagnóstica para saber o conhecimento prévio dos alunos em relação a ética nas organizações.	31/07/17	31/07/17

#### IV - Plano de Avaliação de Competências

Competências	Instrumento(s) e Procedimentos de Avaliação	Crítérios de Desempenho	Evidências de Desempenho
1. Analisar os Códigos de Defesa do Consumidor, da legislação trabalhista, do trabalho voluntário e das regras e regulamentos organizacionais.	Avaliação Oral ;	Argumentação Consistente ;	Clareza na explanação e domínio do assunto.
2. Avaliar procedimentos adequados a fim de promover a imagem organizacional.	Avaliação Escrita ;	Pertinência das Informações ;	O aluno fez conexões claras com o assunto discutido.
3. Relacionar as técnicas e métodos de trabalho com os valores de cooperação, iniciativa e autonomia pessoal e organizacional.	Seminário/Apresentação ;	Argumentação Consistente ;	Fundamentação clara.
4. Analisar a importância da responsabilidade social e sustentabilidade na formação profissional e ética do cidadão.	Avaliação Prática ;	Postura Adequada, Ética e Cidadã ;	Atingiram o objetivo com o projeto Trote Solidário de

**V – Plano de atividades docentes**

Atividade Previstas	Projetos e Ações voltados à redução da Evasão Escolar	Atendimento a alunos por meio de ações e/ou projetos voltados à superação de defasagens de aprendizado ou em processo de Progressão Parcial	Preparo e correção de avaliações	Preparo de material didático	Participação em reuniões com Coordenador de Curso e/ou previstas em Calendário Escolar
Julho					Reunião de área
Agosto	Trote Solidário				
Setembro	Expotec		Semana de provas		
Outubro					
Novembro			Semana de Provas		
Dezembro					Reunião de área

**VI – Material de Apoio Didático para Aluno (inclusive bibliografia)**

Constituição Federal e CLT.

**VII – Propostas de Integração e/ou Interdisciplinares e/ou Atividades Extra**Atividade Extra  
ExpotecPropostas de Integração e/ou Interdisciplinares  
Recepcionar os convidados na Expotec, gestão de pessoas e ética.**VIII – Estratégias de Recuperação Contínua (para alunos com baixo rendimento/dificuldades de aprendizagem)**

Projeto monitoria

**IX – Identificação:**

Nome do Professor SANDRA MARIA VICENTE NEVES CARNELOSSI ;

Assinatura

Data 18/08/2017

**X – Parecer do Coordenador de Curso:**

Nome do Coordenador:

Assinatura:

Data: 23/08/17

Data e ciência do Coordenador Pedagógico

**XI - Replanejamento**

Data	Descrição
18/08/2017	Sempre que necessário rever a metodologia de ensino para que o aluno assimile melhor o conteúdo.

Imprimir